

今年も全国の金融機関には、多くの青雲の志を持つ若人たちが入社し、今頃は新人研修も終え、現場で頑張り始めたころだと思



(779)

### 今時の若いモンは

あまりポジティブではない話がよく聞かされてきます。果たして本当に世代だけの問題なのでしょうか？

本紙の「主要金融機関の24年

ありませんでした。そんな大量採用時代ではそれなり研修制度はあったものの、ある意味新人が自然に成長するのを待てる余力があったと思います。と

います。

しかし

当方のようなロートルの耳には、「今時の若いモンは」「こらえ性が無い」「だから乙世代は」というような、

増」という見出しになっていますが、私のようなバブル前世代では新卒採用数が3桁と

は、「2年連続度採用実績」で

ところが今や新卒採用数は2桁の時代。かつての余力に頼った指導方法では通用しないはず

です。より手厚い指導や研修が必要です。とはいえ「自分の若

(大国王)